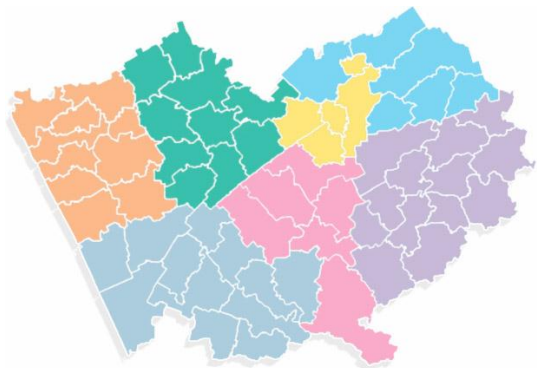




НАЗНАЧЕНИЕ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ



Жидких Александр Анатольевич,

временно исполняющий обязанности
министра образования и науки
Алтайского края

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА ПРОЦЕДУРЫ НАЗНАЧЕНИЯ И АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ



Министерство образования
и науки Алтайского края

1

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

2

Приказ Минобрнауки России от 05.12.2014 № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

3

Приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 05.04.2016 № 561 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей краевых государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края»

4

Методические рекомендации Министерства образования и науки Алтайского края от 11.01.2017 «О применении Положения о кадровом резерве на должность руководителя образовательной организации»

5

Приказ Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 05.09.2016 № 1461 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности директора краевого государственного учреждения»

ПРОЦЕДУРЫ НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ



1 Объявление процедуры, прием документов

- ✓ наличие практического опыта управленческой деятельности, ее эффективность и результативность;
- ✓ профессиональная компетентность;
- ✓ наличие поощрений, наград и отсутствие дисциплинарных взысканий;
- ✓ наличие организаторских способностей;
- ✓ ответственность за порученное дело, проявляющаяся в высокой требовательности к себе и подчиненным, критической оценке своей работы

2

- ✓ защита концепции (программы) развития образовательной организации,
- ✓ индивидуальное собеседование,
- ✓ аттестация кандидата на соответствие занимаемой должности руководителя образовательной организации

2

**формирование
кадрового резерва
директоров школ**



**осуществление
прямого
назначения**

**проведение конкурса
на замещение
вакантной должности
руководителя**



- ✓ по решению руководителя органа управления образованием



ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ:

определение соответствия кандидатов на должность руководителя предъявляемым требованиям к квалификации по должности руководитель и оценки их профессиональной готовности к руководству организацией



ПОДХОДЫ:

- 1) Проведение в процедурах назначения на должность: конкурса на замещение вакантной должности руководителя, формирование кадрового резерва директоров школ;
- 2) исключение случаев назначения на должность руководителя не аттестованных кандидатов;
- 3) объективная оценка профессиональных и личных качеств кандидатов, способных профессионально и эффективно реализовывать задачи и функции, стоящие перед организацией

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



Министерство образования
и науки Алтайского края



2 **Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей ОО**

устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



Тестирование по вопросам нормативного правового характера на платформе СДО Moodle



Входящие — Яндекс.Почта x Главная x Сервер дистанционного обу... x Сервер дистанционного обу... x ДО АКППКРО: Тесты x Курс: Руководители краевых ОУ x Руководители краевых ОУ: Ди... x +

moodle.akipkro.ru/mod/quiz/attempt.php?q=2075

Вы зашли под именем Надежда М

ДО АКППКРО - Руководители краевых ОУ > Тесты > Директора образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы_2018_2кв > Пытка 1

Вступление Результаты Просмотр Редактировать

Просмотр Директора образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы_2018_2кв

Начать заново

Примечание: В настоящий момент этот тест недоступен ученикам

Страница: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 (Далее)

1 ❏
Баллов: 1

Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в статье 3 устанавливает основные принципы государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования

Выберите по крайней мере один ответ.

- a. Государственный контроль (надзор) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории субъекта Российской Федерации
- b. Обеспечение права на образование в течение всей жизни в соответствии с потребностями личности, адаптивность системы образования к уровню подготовки, особенностям развития, способностям и интересам человека
- c. Демократический характер управления образованием, обеспечение прав педагогических работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на участие в управлении образовательными организациями
- d. Разработка и проведение единой государственной политики в сфере образования
- e. Признание приоритетности образования
- f. Ограничения или устранения конкуренции в сфере образования

Сохранить, но не отправлять Отправить всё и завершить тест

Страница: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 (Далее)

Документация Moodle для этой страницы

Вы зашли под именем Надежда Маранчува (Выход)

Руководители краевых ОУ

База тестирования включает 200 вопросов

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



Министерство образования
и науки Алтайского края

1 Аттестация руководителей в процессе трудовой деятельности

Тестирование по вопросам нормативного правового характера на платформе СДО Moodle

Самоанализ результатов реализации программы развития организации

Собеседование (с учетом специфику деятельности организации)

5 из 110 вопросов

Средневзвешенная оценка:
коэффициент тестирования - 1 ;
коэффициент оценки по результатам собеседования - 2

$\geq 3,51$

соответствует
занимаемой должности

2 Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей ОО

устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя